



## REGULAMIN STOWARZYSZENIA ZWYKŁEGO

### *Pielęgniarki Cyfrowe*

#### I. Postanowienia ogólne

##### § 1

1. Stowarzyszenie nosi nazwę: Pielęgniarki Cyfrowe i zwane jest dalej „Stowarzyszeniem”.
2. Siedzibą Stowarzyszenia jest miejscowość: Lutrowskie.
3. Stowarzyszenie jest utworzone na czas nieograniczony.
4. Terenem działania Stowarzyszenia jest Rzeczpospolita Polska.
5. Stowarzyszenie jest dobrowolnym, samorządnym, trwałym zrzeszeniem o celach niezarobkowych, posiadającym „ułomną osobowość prawną”.
6. Stowarzyszenie może we własnym imieniu nabywać prawa, w tym własności i inne prawa rzeczowe, zaciągać zobowiązania, pozywać i być pozywane.
7. Aby zaciągnąć jakiegokolwiek zobowiązanie finansowe na rzecz Stowarzyszenia potrzebna jest zgoda Zarządu i Prezesa oraz większość głosów członków Stowarzyszenia.
8. Stowarzyszenie opiera swoją działalność na społecznej pracy członków.
9. Podstawą działania są postanowienia niniejszego regulaminu oraz przepisów ustawy z dn. 7 kwietnia 1989 r. *Prawo o stowarzyszeniach* (Dz. U z 2015 r. poz. 1393 z późn. zm.).
10. Stowarzyszenie posługuje się pieczęcią podłużną i okrągłą o treści ustalonej przez Zarząd/Prezesa w drodze głosowania członków.
11. Stowarzyszenie może posiadać logo, flagę.
12. Bez uszczerbku dla postanowienia pkt. 8, dla realizacji celów statutowych Stowarzyszenie może zatrudniać pracowników.
13. Pracownikiem Stowarzyszenia może być także członek Stowarzyszenia oraz osoby nienależące do Stowarzyszenia.

##### § 2

#### II. Misja stowarzyszenia

Misją stowarzyszenia jest: Zrzeszenie pielęgniarek i położnych w stowarzyszeniu pozarządowym, aby walczyć o należyty szacunek dla naszych zawodów.

### III. Cele i środki działania

#### §3

Celem Stowarzyszenia jest:

1. Zebranie obiektywnych danych na temat płacy wśród pielęgniarek i położnych.
2. Zebranie obiektywnych danych na temat warunków pracy pielęgniarek i położnych.
3. Zebranie obiektywnych danych na temat występowania mobbingu w miejscach pracy.
4. Ustalenie realnych działań w celu poprawy warunków pracy i płacy.
5. Organizacja kampanii edukacyjnej dla społeczeństwa na temat "SAMOOPIEKI".
6. Organizacja kampanii edukacyjnej dla społeczeństwa na temat „ Czynnego udziału rodziny w opiece nad pacjentem”.
7. Organizacja kampanii edukacyjnej dla społeczeństwa „ KIM JESTEM? Siostrą, siostrzyczką, robotem? A nie przypadkiem człowiekiem? Pracownikiem? Żoną? Ojcem? ”
8. Organizacja kampanii społecznych o roli pielęgniarki i położnej we współczesnym społeczeństwie.
9. Zadbanie o dobre imię naszych zawodów.
10. Próba sprecyzowania oczekiwań stowarzyszenia Pielęgniarek Cyfrowych wobec władz NIPiP.
11. Próbę sprecyzowania oczekiwań stowarzyszenia Pielęgniarek Cyfrowych wobec władz OZZPiP.
12. Próba podjęcia dialogu i negocjacji i z podmiotami leczniczymi w sprawie poprawy warunków pracy i płacy na stanowiskach pielęgniarki i położnej.

#### § 4

Stowarzyszenie realizuje swe cele poprzez:

1. Przeprowadzanie badań za pomocą anonimowych ankiet lub innych poufnych narzędzi do zbierania opinii na temat wysokości zarobków oraz innych świadczeń wśród personelu pielęgniarskiego i położniczego oraz okresowy monitoring wprowadzanych zmian.
2. Przeprowadzanie badań za pomocą anonimowych ankiet lub innych poufnych narzędzi wśród personelu pielęgniarskiego oraz położniczego na temat warunków pracy oraz monitoring wprowadzanych zmian.
3. Przeprowadzenie badań za pomocą anonimowych ankiet wśród personelu pielęgniarskiego oraz położniczego na temat mobbingu w zakładach pracy.
4. Działania w kierunku poprawienia warunków pracy i płacy.

5. W zależności od warunków finansowych stowarzyszenia kolportaż ulotek informacyjnych, druk plakatów edukacyjnych, kampania edukacyjna w mediach cyfrowych i tradycyjnych.
6. Niezależny dialog z władzami Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych, określonego w dalszej części regulaminu skrótem OZZPiP i Naczelnej Izby Pielęgniarek i Położnych, w skrócie NIPiP, po sprecyzowaniu swoich oczekiwań przez Członków stowarzyszenia.
7. Niezależny dialog z podmiotami leczniczymi na prośbę Członków stowarzyszenia na temat warunków pracy.

#### **IV. Członkostwo**

##### **§5**

1. Członkiem Stowarzyszenia może być osoba fizyczna posiadająca pełną zdolność do czynności prawnych i nie pozbawiona praw publicznych, będąca obywatelem polskim lub cudzoziemcem, która złoży oświadczenie o przystąpieniu do Stowarzyszenia i akceptacji jego Regulaminu.
2. Przyjęcia nowych członków dokonuje Zarząd / Prezes uchwałą podjętą w ciągu dwóch tygodni od daty złożenia deklaracji przynależności i zapoznaniu się z niniejszym Regulaminem.
3. W przypadku odmowy przyjęcia do Stowarzyszenia kandydatowi przysługuje odwołanie do Zgromadzenia Członków w terminie 14 dni od daty dostarczenia decyzji odmowy przyjęcia do Stowarzyszenia.
4. Członek ma prawo :
  - a) wybierać i być wybieranym do władz Stowarzyszenia,
  - b) uczestniczyć z głosem stanowiącym w Zebraniu Członków,
  - c) zgłaszać wnioski i postulaty dotyczące działalności Stowarzyszenia,
  - d) korzystać z pomocy i zaplecza Stowarzyszenia w podejmowanych działaniach zgodnych z jego celami statutowymi,
  - e) brać udział w pracach, zebraniach i innych przedsięwzięciach Stowarzyszenia z prawem głosu.
5. Członek obowiązany jest do :
  - a) przestrzegania regulaminu i uchwał władz Stowarzyszenia,
  - b) regularnego opłacania składek członkowskich,
  - c) czynnego uczestnictwa w realizacji celów statutowych Stowarzyszenia,
  - d) dbania o dobre imię i mienie Stowarzyszenia,
  - e) brania udziału w Zgromadzeniach.
6. Członkostwo w stowarzyszeniu ustaje na skutek :
  - a) śmierci członka,
  - b) utraty pełnej zdolności do czynności prawnych,
  - c) utraty praw publicznych,
  - d) wykluczenia członka z powodu : nieopłacania składek członkowskich w okresie 1 roku, oraz nieprzestrzegania uchwał władz stowarzyszenia i niniejszego regulaminu,

- e) rezygnacji z przynależności do Stowarzyszenia, zgłoszonej na piśmie na ręce Przedstawiciela / Zarządu.

Uchwałę w przedmiocie wykluczenia członka ze stowarzyszenia podejmuje Zarząd/Prezes.

## V. Władze Stowarzyszenia

### §6

1. Władzami Stowarzyszenia są:
  - a) Walne Zebranie Członków,
  - b) Zarząd/Prezes
2. Najwyższą władzą Stowarzyszenia jest Walne Zebranie Członków, które stanowią wszyscy Członkowie Stowarzyszenia.
3. Walne Zebranie Członków właściwe jest do podejmowania decyzji we wszystkich sprawach Stowarzyszenia, z wyjątkiem spraw zastrzeżonych do kompetencji Zarządu/Prezesa.
4. Zarząd składa się z 3 osób – Prezesa, Wiceprezesa oraz Skarbnika. Kadencja Zarządu trwa 3 lata.
5. Walne Zebranie Członków zwołuje Zarząd z własnej inicjatywy lub na wniosek co najmniej 1/3 członków Stowarzyszenia.
6. Uchwały Walnego Zebrania Członków zapadają zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania członków w pierwszym terminie, a w drugim terminie, który może być wyznaczony tego samego dnia, co najmniej 30 minut później, bez względu na liczbę obecnych członków Stowarzyszenia.
7. Do kompetencji Walnego Zebrania Członków należą:
  - a) wybór i odwoływanie członków Zarządu – Prezesa, Wiceprezesa oraz Skarbnika,
  - b) uchwalanie Regulaminu i jego zmian,
  - c) podjęcie uchwały w sprawie rozwiązania Stowarzyszenia,
  - d) ustalanie wysokości składki członkowskiej,
  - e) kontrola działań podejmowanych przez Zarząd/Prezesa,
8. Do kompetencji i obowiązków Zarządu należy:
  - a) reprezentowanie Stowarzyszenia na zewnątrz i działanie w jego imieniu,
  - b) wykonywanie uchwał Walnego Zebrania Członków,
  - c) kierowanie bieżącą działalnością Stowarzyszenia,
  - d) zarządzanie środkami finansowymi Stowarzyszenia, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, niniejszym Regulaminem oraz uchwałami Walnego Zebrania Członków,
  - e) przyjmowanie i wykluczanie członków Stowarzyszenia,
  - f) informowanie organu nadzorującego o zdarzeniach uzasadniających zmianę wpisu w ewidencji stowarzyszeń zwykłych (w terminie 7 dni od dnia wystąpienia zdarzenia) oraz o zmianie miejsca zamieszkania członków Zarządu,

g) .....

h) .....

9. Uchwały Zarządu zapadają większością głosów w obecności co najmniej dwóch członków Zarządu. W przypadku równej ilości głosów decyduje głos Prezesa Zarządu.
10. W przypadku gdy skład Zarządu w trakcie kadencji ulegnie zmniejszeniu, uzupełnienie składu następuje poprzez przeprowadzenie wyborów na nieobsadzone stanowisko.
11. Stowarzyszenie reprezentuje, również w zakresie zaciągania zobowiązań majątkowych trzech członków Zarządu – w tym Prezes, działając łącznie.
12. Podejmowanie przez Zarząd czynności przekraczających zakres zwykłego zarządu wymaga uprzedniej zgody wszystkich członków stowarzyszenia oraz udzielenia przez nich pełnomocnictwa do dokonania tych czynności.
13. Czynnościami przekraczającymi zakres zwykłego zarządu są w szczególności:
  - a) nabycie oraz zbycie nieruchomości lub prawa użytkowania wieczystego,
  - b) ustanowienie ograniczonego prawa rzeczowego,
  - c) zawarcie umowy kredytu albo pożyczki,
  - d) przejęcie długu, uznanie długu, zwolnienie z długu, przystąpienie do długu, zawarcie umowy poręczenia lub zawarcie innej podobnej umowy,
  - e) zaciągnięcie innych zobowiązań przekraczających wartość 10000 zł.

## V. Postanowienia końcowe

### §7

1. Stowarzyszenie ulega rozwiązaniu na podstawie uchwały Walnego Zebrania Członków.
2. Podejmując uchwałę o rozwiązaniu Stowarzyszenia, Walne Zebranie Członków wybiera likwidatora oraz określa przeznaczenie pozostałego majątku Stowarzyszenia.

### §8

W sprawach nieuregulowanych niniejszym statutem zastosowanie mają przepisy ustawy *Prawo o stowarzyszeniach*.

